



У К Р А Ї Н А

**ЧЕРНІГІВСЬКА РАЙОННА РАДА
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

Р І Ш Е Н Н Я

(тридцять сьома сесія восьмого скликання)

09 липня 2026 року
м. Чернігів

Про внесення змін до рішення Чернігівської районної ради від 03 квітня 2026 року «Про затвердження Типової форми контракту з керівником комунального закладу охорони здоров'я, що діє в організаційно-правовій формі комунального некомерційного підприємства, який належить до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Чернігівського району»

Керуючись пунктом 20 частини першої статті 43 та пунктом 4 статті 60 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з метою приведення контрактів з керівниками комунальних закладів охорони здоров'я, що діють в організаційно-правовій формі комунального некомерційного підприємства та належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Чернігівського району, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року № 792 «Про затвердження Порядку укладення контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я та типових форм контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я» зі змінами, районна рада **вирішила**:

1. Внести зміни до рішення Чернігівської районної ради від 03 квітня 2026 року «Про затвердження Типової форми контракту з керівником комунального закладу охорони здоров'я, що діє в організаційно-правовій формі комунального некомерційного підприємства, який належить до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Чернігівського району», а саме:

1.1. Пункт 3 викласти у наступній редакції:

«3. Уповноважити голову Чернігівської районної ради від імені Засновника підписувати контракти з керівниками комунальних некомерційних підприємств, укладених у редакції, затвердженій цим рішенням та погоджувати преміювання керівникам комунальних некомерційних підприємств відповідно до постанови Кабінету Міністрів України № 859 та умов контрактів.»

1.2. У додатку 1 до рішення виключити підпункт 26 пункту 6, у зв'язку з чим змінити нумерацію наступних підпунктів.

1.3. Розділ «Умови матеріального забезпечення керівника» додатка 1 викласти в такій редакції:

«Умови матеріального забезпечення керівника»

16. Оплата праці Керівника здійснюється відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 (далі – постанова № 859) та умов цього Контракту.

Заробітна плата Керівника складається з:

- посадового окладу;
- премій;
- інших виплат, передбачених законодавством України.

Посадовий оклад Керівника встановлюється відповідно до постанови № 859 в межах затвердженого фонду оплати праці Підприємства.

Керівнику може виплачуватися:

- премія за підсумками роботи за квартал;
- премія за підсумками роботи за рік.

Пропозиції щодо преміювання Керівника подаються Органом управління Засновнику за результатами оцінки діяльності Підприємства відповідно до постанови № 859.

Рішення про преміювання Керівника приймається Засновником або уповноваженою ним особою відповідно до законодавства та постанови № 859.

Керівнику можуть встановлюватися лише ті доплати, надбавки та інші виплати, що передбачені законодавством України, постановою № 859 та цим Контрактом.

17. Керівнику надається щорічна основна оплачувана відпустка відповідно до законодавства України.

Тривалість щорічної основної та додаткових відпусток визначається відповідно до Закону України «Про відпустки».

Графік відпусток Керівника погоджується із Засновником та уповноваженим органом управління.

Надання відпустки оформлюється наказом по Підприємству.

18. Зміна умов оплати праці здійснюється у порядку, визначеному законодавством та цим Контрактом.

Одностороннє погіршення умов оплати праці не допускається, крім випадків, передбачених законом.»

2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію районної ради з питань освіти, охорони здоров'я, соціального захисту, культури, спорту та туризму.

Голова районної ради



Т.С.Кузнецова-Молодчая